

VUOSIKERTOMUS 2021

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY WINNOVA

YHDESSÄ SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

SISÄLTÖ

Kiitos kaikille vuodesta 2021!	3
Osakeyhtiö ja hallinto 2021	4
Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 2021	6
Talous ja rahoitus	8
Ammatillisen koulutuksen monet muodot	10
WinNovaan monia uusia kasvoja	12
WinNovalle 3. sija kansallisessa laatupalkintokisassa	13
Opiskelijapalvelut - ohjauspalvelut ja urapolkupalvelut	14
Työelämäpalvelut monessa mukana	15
Hanketoiminta ja kansainvälisyys	16
Stipendien lahjoittajat 2021	17

WinNovan henkilökunta kouluttautui ja kertasi osaamistaan WinNovan omissa ensiapu- ja alkusammutuskoulutuksissa 2021. Koulutuksia jatketaan säännöllisesti.

Etukannen kuvassa käynnissä HäätäEA-koulutus henkilöstölle ja sivun taustakuvassa alkusammutuskoulutus, joita päästiin koronatilanteen helpottaessa järjestämään vihdoinkin lähitilaisuuksina.

Kuvat Marika Malmi ja Tiia-Maria Väkiparta

WINNOVA

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

Toimitus: WinNova 03/2022

Taitto: WinNovan viestintä/Marika Malmi

Kuvat: WinNova

Sähköinen julkaisu: Issuu-verkkolehti, pdf

KIITOS KAIKILLE VUODESTA 2021!



WinNovan kolmas strategiakausi päättyi

Olemme kehittäneet toimintaamme WinNovassa neljän vuoden jaksoissa. Vuosi 2021 oli näin ollen yhtiön kolmannen strategiakauden päätösvuosi.

Ensimmäisen strategiakauden 2010-2013 teemana oli oppilaitoksen järjestäytyminen ja WinNovan yhteisen kulttuurin synnyttäminen. Toisella kaudella 2014-2017 pääpaino oli yhtiön taloudellisen vakauden vahvistaminen historiallisen suurista valtion rahoituksen leikkauksista huolimatta. Nyt päättyvää strategiakautta leimasivat ammatillisen koulutuksen reformi ja uusi rahoituslaki, mistä syystä nimesimme strategiamme reformistrategiaksi. Visiotavoitteenamme on olla Suomen paras ammattiosaamisen kehittäjä vuonna 2025.

Päättynyt vuosi vahvasti uskoa visiotavoitteiden saavuttamiseen

Vuoden 2021 lopussa olimme puolivälissä matkallamme kohti vuotta 2025. Tästä syystä halusimme nähdä viimeistään vuoden lopussa selkeitä merkkejä siitä, että tavoitteemme on realistinen ja strategiamme siihen nähden toimiva.

Voimme iloksemme todeta, että kykenimme toteuttamaan strategisen toimintaohjelmamme lähestulkoon suunnitelman mukaisesti. Samalla myös mittarituloksemme vahvistivat sen, että olemme varmuudella oikealla tiellä. Koulutuksen volyyymi on kasvanut voimakkaasti viimeisten vuosien aikana. Opintojen läpimenoajat ovat lyhentyneet ja keskeyttämiset vähentyneet. Suorituskykymme tutkintojen ja tutkinnon osien määrillä mitaten on kehittynyt huomattavasti paremmin kuin muissa oppilaitoksissa keskimäärin. Lisäksi oppisopimukset edustavat jo lähes 30 prosenttia kaikista opiskelijavuosistamme. Toimintamme työelämä- lähtöisyys on myös vahvistunut, mistä osoituksena on iso määrä strategisista kumppanuussopimuksista alueemme keskeisten toimijoiden kanssa.

Vuosi 2021 toi mukanaan myös oppivelvollisuusiän noston 18 ikävuoteen. Samalla tämän ikäryhmän opiskelu muuttui maksuttomaksi, tosin vain kuluneen vuoden aikana aloittaneiden opiskelijoiden osalta.

Koko kalenterivuosi kului edelleen koronapandemian varjossa. Vuonna 2020 oppimamme uudet toimintatavat ja digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen näkyivät oppilaitoksen arjessa. Digitalisaatiosta oli tullut luonteva osa työn ja opiskelun toteuttamista. Nämä opit onkin syytä säilyttää siirtyessämme koronan jälkeiseen uuteen normaaliin.

Kohti vuotta 2025

WinNovan lähtökohdat siirtyessämme vuoteen 2022 ovat erinomaiset. Yhtiön talous on erittäin vakaalla pohjalla. Massiivinen tilaohjelmamme alkaa olla yli puolivälin, jolloin valtaosa oppimisympäristöistämme on modernia, viihtyisää ja turvallista. Strategiamme on osoittautunut tehokkaaksi, ja tällä tiellä on hyvä mennä eteenpäin. Tähänastiset saavutuksemme ovat antaneet luottamuksen yhteiseen tekemiseen, ja henkilökuntamme on sitoutunut rakentamaan entistä vahvempaa WinNovaa alueemme elinvoimaisuuden ja opiskelijoidemme urapolkujen tueksi.

Mikään edellä kuvatuista onnistumisista ei olisi ollut mahdollinen ilman osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöämme. Kiitos siis kuuluu jokaiselle winnovalaiselle. Olemme tehneet tämän yhdessä, ja yhdessä tulemme myös visiotavoitteemme saavuttamaan!

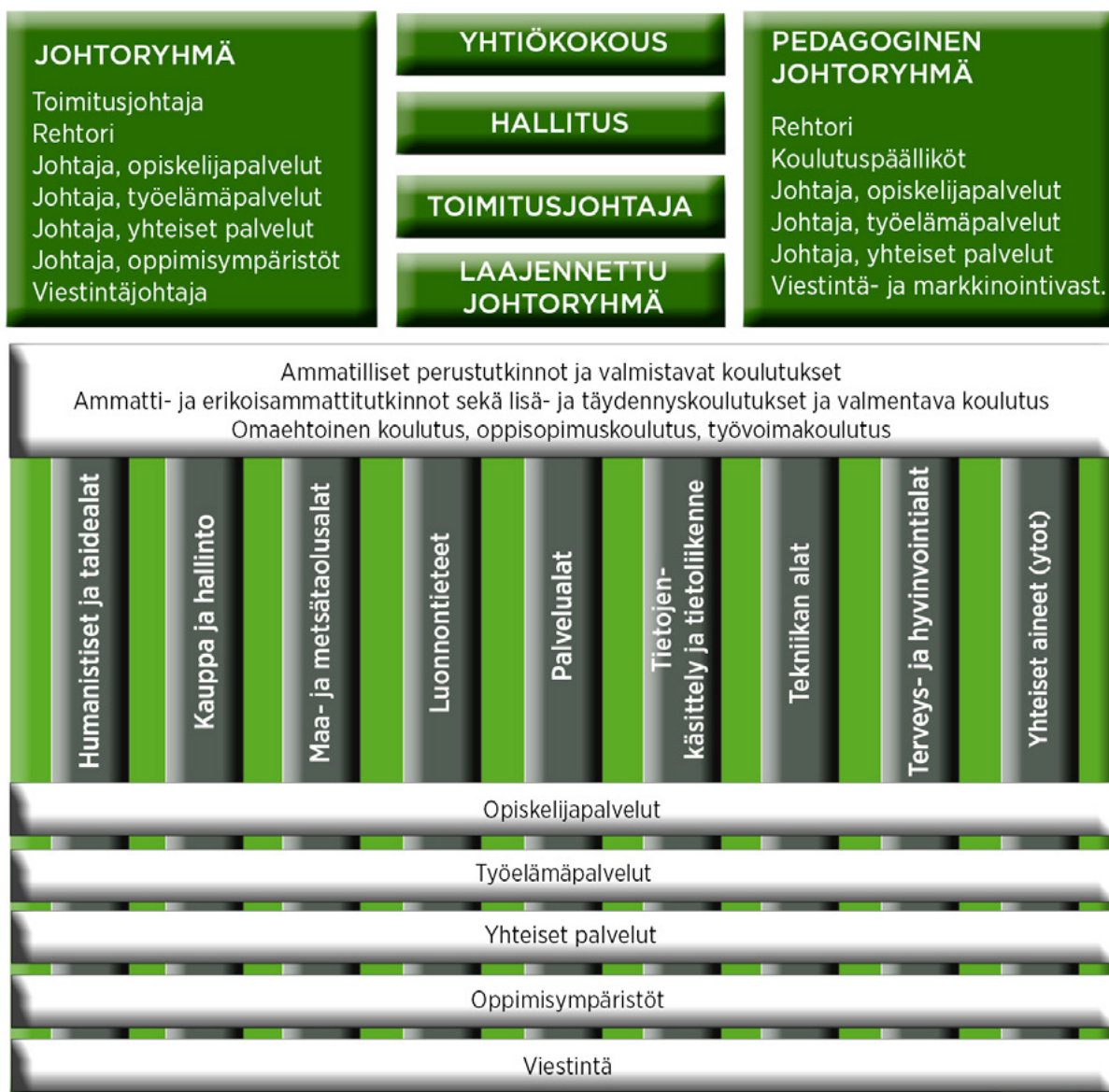
Lasse Schultz

Toimitusjohtaja

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

OSAKEYHTIÖ JA HALLINTO 2021

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova järjestää toisen asteen ammatillista koulutusta Satakunnassa ja Vakka-Suomessa. Yhtiön tarkoituksena ei ole tavoitella voittoa, eikä se jaa omistajilleen osinkoa. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Yhtiön toimielimiä ovat yhtiökokous, osakeyhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Konserniin kuuluu PäteWin Oy, jonka toimialana on pysyvien liitosten menetelmien (tuotesertifiointi) ja henkilöpätevöintiä (henkilösertifiointi) valvonta ja hyväksyntä riippumattomana kolmantena osapuolena.



LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ

Lain edellyttämä henkilöstön edustus osakeyhtiön hallinnossa toteutuu laajennetun johtoryhmän kautta. Henkilöstöjäsenten lisäksi laajennetussa johtoryhmässä on opiskelijaedustus opiskelijayhdistys Wino ry:n nimeämänä.

Johtoryhmän lisäksi laajennetussa johtoryhmässä 2021 oli edustus seuraavilta tahoilta:

- **Yhteiset palvelut:** Löfbacka Janika, talouspäällikkö 08/21 alkaen (Kangas Minna 07/21 asti)
- **Henkilöstön edustajat:** Ståhlström Anne-Marie, erityisopettaja (varaj. Voutilainen Mirjam, erityisopettaja) Kartano Anna-Liisa, ruokapalveluesimies (varaj. Pöysti Petri, opintoavustaja)
- **Opiskelijaedustaja, Wino ry:** Numminen Anna (varaj. Pihlava Jenina)

HALLITUS

Osakeyhtiön hallitus hoitaa osakeyhtiölain mukaiset tehtävät.

Hallituksen kokoonpano: puheenjohtaja Heikki Santavuo, varapuheenjohtaja Anu Sallinen, jäsenet Eero Kuisma, Jaana Laitinen-Pesola, Taina Lehtonen, Pirjo Mäki, Riikka Piispa, Erkki Raittila, Janne Vainio ja Jarno Valtonen.

Kokoukset vuonna 2021 (yhteensä 11 kokousta)

JÄSEN	TAHO	KOKOUKSIIN OSALLISTUMINEN
Junnila Mika	Palkansaajajärjestöt	4/4
Kuisma Eero	Laitilan kaupunki	9/11
Laitinen-Pesola Jaana	Porin Aikuiskoulutussäätiö	10/11
Lehtonen Taina	Porin kaupunki	11/11
Mäki Pirjo	Porin kaupunki	11/11
Piispa Riikka	Kauppakamarit	10/11
Raittila Erkki	Rauman kaupunki	11/11
Sallinen Anu (vpj)	Rauman kaupunki	11/11
Santavuo Heikki (pj)	Porin kaupunki	11/11
Vainio Janne	Palkansaajajärjestöt	6/7
Valtonen Jarno	Porin kaupunki	11/11

Kaupunginjohtajat:

Pori Luukkonen Aino-Maija (0/11)

Rauma Luukkonen Johanna (0/6), sijaisena Strander Soile (1/11)

Laitila Kattelus Lauri (3/11)

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajalle kuuluu yhtiön ns. juokseva hallinto lain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä toimiminen yhtiön hallituksen kokouksissa esittelijänä. Toimitusjohtajana toimii **Lasse Schultz**.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa, vaan se toimii toimitusjohtajaa avustavana toimielimenä. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu toimitusjohtajan johdolla panna täytäntöön hallituksen päätökset. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja ja sihteerinä viestintäjohtaja. Yhtiön johtoryhmään tulivat vuoden 2021 alussa mukaan kahden asiakasprosessiemme, opiskelijan ohjaus ja työelämäpalvelut omistajat, johtaja Fia Heino ja johtaja Teija Harju.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan johtoryhmän muodostivat vuonna 2021

- Toimitusjohtaja **Lasse Schultz**
- Rehtori **Juha Vasama**
- Johtaja, oppimisympäristöt ja työelämäpalvelut **Juha-Pekka Koivusalo**
- Johtaja, yhteiset palvelut **Taina Kivioja**
- Viestintäjohtaja **Diana Bergroth-Lampinen**
- Johtaja, opiskelijapalvelut **Fia Heino**
- Johtaja, työelämäpalvelut **Teija Harju**

PEDAGOGINEN JOHTORYHMÄ

Pedagogisella johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa, vaan se toimii rehtoria avustavana toimielimenä koulutukseen liittyvissä asioissa. Koulutustoiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa ammatillista koulutusta käsitellään opetus- ja kulttuuriministeriön ammattikoulutusstrategian mukaisena kokonaisuutena.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan pedagogisen johtoryhmän muodostivat v. 2021 rehtori, koulutuspäälliköt, opiskelijapalvelujen johtaja, yhteisten palvelujen johtaja sekä työelämäpalvelujen johtaja. Puheenjohtajana toimi rehtori ja sihteerinä viestintäjohtaja ja maaliskuusta alkaen viestintä- ja markkinointivastaava.

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2021

(Lähde: Tilinpäätös ja toimintakertomus 18.2.2022)

TOIMINTA-AJATUS

Yhtiö vastaa nuorille ja aikuisille suunnatun ammatillisen koulutuksen järjestämisestä Satakunnassa ja Vaka-Suomessa.

Ammatillisen koulutuksen aktiivisena verkostoituja ja alueen kilpailukyvyyn kehittäjänä Länsirannikon Koulutus Oy WinNova rakentaa oppijoiden osaamispolkuja yhteistyössä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

STRATEGISET TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Yhtiön strategia 2018-2021 vastaa ammatillisen koulutuksen reformin vaatimuksia. Visiotavoitteet on asetettu kahden strategiakauden päähän vuoteen 2025. Tavoitteenamme on tuolloin olla Suomen paras ammattiosaamisen kehittäjä.

Tavoite 1: Yhtiön laatiman strategian mukaiset tavoitteet saavutettu.

Mittarit: Vetovoimaluku 1,01, tutkintojen määrä 1 750, tutkinnon osien määrä 12 500, opiskelijapalautte 4,3.

Selvitys tavoitteen toteutumisesta:

Kevään 2021 yhteishaussa ensisijaisia hakijoita oli ennakoitua enemmän, ja vetovoimaluku nousi yli tavoitteen, edellisvuoden 0,96:sta 1,12:een. Tutkintoja syntyi niin ikään yli tavoitteen eli yhteensä 1772 kpl ja tutkinnon osia selvästi yli tavoitteen eli 13 612 kpl. Opiskelijapalautteen keskiarvo oli 4,34 (asteikolla 1-5), joka on valtakunnan keskitasoa ja tavoitteen mukainen.

Tavoite 2: Toiminnan tulos vähintään 0 €.

Tilikauden tulos oli +122 145,46 euroa.

Tulostavoite ylittyi OKM:n myönnettyä keväällä opetus- ja ohjausresurssien lisäämiseen ja pandemian vaikutusten kompensoimiseen 2,2 miljoonaa euroa sekä syksyllä 35 opiskelijavuotta vastaavan lisärahoituksen 224 000 euroa. Koulutus- ja palvelumyynti jäi budjetoidusta pandemian pitkittyessä, mutta lisääntynyt myyntiaktiiviteetti ennakoii myynnin kasvua vuonna 2022.

TULOKSELLISUUS JA VAIKUTTAVUUS

Korona-pandemian aiheuttamat poikkeustoimet pystyttiin toteuttamaan edeltävää vuotta paremmin, ja oppilaitoksen toiminta pyöri kutakuinkin normaaliin tapaan läpi vuoden. Tuntoja oli yllättävän vähän, mutta altistumisten aiheuttamat karanteenit vaikeuttivat opetustoimintaa jonkin verran. Keskeyttämiset kääntyivät lievästi nousuun vuoden aikana, mikä todennäköisesti johtui pääosin pandemiasta.

Oppivelvollisuusikä nousi vuonna 2021 18 ikävuoteen. Laajennettu oppivelvollisuus astuu voimaan ikäluokka kerrallaan vuosien 2021-2023 aikana. Samalla aikataululla opiskelu muuttuu oppivelvollisille maksuttomaksi. Valtionosuusrahoitus kompensoi maksuttomuuden aiheuttamat lisäkustannukset koulutuksen järjestäjille, mutta rahoitus ei riitä kattamaan todellista kustannusnousua kokonaisuudessaan.

Oppimisympäristöjen uudistaminen ja tilatehokkuuden parantaminen etenevät suunnitelmien mukaisesti, ja mittavia hankkeita on edelleen meneillään eri paikkakunnilla.

Kullaan metsä- ja maarakennusalan päärakennus valmistui ajallaan ja otettiin käyttöön elokuun alussa. Rauman opiskelija-asuntolan saneeraus onnistui niin ikään suunnitellusti. Sen myötä asuntolapaikkojen tarjonnassa siirryttiin uuteen toimintamalliin, jossa osa asunnoista vuokrataan vapailla markkinoilla ensisijaisesti WinNovan opiskelijoille. Oppivelvollisille tarjoamme edelleen maksuttomia asuntolapaikkoja. Porissa WinNova ja Suomen Ilmailuopisto selvittivät ilmailuopiston päärakennuksen saneerausmahdollisuuksia oppilaitosten yhteiskäyttöön. Hankesuunnitelma tulee oppilaitosten hallitusten käsittelyyn vuoden 2022 alussa. Porissa käynnistyi vuoden aikana myös Professorintie 5 C:n saneeraus, ja tiloissa toimineet koulutusalat siirtyivät Tiedepuisto 3:n väistötiloihin. Professorintie 5 A -rakennuksesta luovuttiin kesällä. Rauman kampushanke etenee Suojantie 2:n osalta. C-rakennus saneerataan ja Kiikartorni-rakennuksen tilalle rakennetaan uusi ruokalarakennus kesään 2022 mennessä. Lisäksi Satamakatu 19:n päärakennuksen uudisrakennushanke eteni KVR-kilpailutukseen.

Yhtiön virallinen osoite muuttui 1.1.2021 alkaen. Pääkonttori siirtyi Raumalla Satamakatu 19:sta Suojantie 2 B:hen.

SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Hallinto ja johtamistapa

Johtosääntö on viimeksi hyväksytty yhtiön hallituksessa syyskuussa 2021. Siinä kuvataan Länsirannikon Koulutus Oy:n toimintaa ohjaavat säädökset ja asiakirjat, yhtiön organisaatio- ja johtamismalli, toimivaltasuhteet ja koulutustoiminnan yhteistyöelimet. Toimintapolitiikka puolestaan määrittelee WinNovan arvot ja eettiset periaatteet. Sen tehtävänä on tukea organisaation arvojen, tahtotilan ja strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä toiminnan jatkuvaa kehittämistä strategian suuntaisesti.

Riskienhallinta

Yhtiössä ei ole havaittu merkittäviä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan puutteita, mutta toimintamallia kehitetään jatkuvasti mm. henkilöstön toimivalta- ja vastuurooleja selkeyttämällä sekä ottamalla käyttöön digitaalisia seurantatyökaluja.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt WinNovan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet. Näiden pohjalta on laadittu toimintamalli ja sitä tukeva ohjeistus sekä otettu käyttöön riskienhallinnan ohjelmistotyökalut. Riskienhallinnan kokonaisuutta ollaan parhaillaan päivittämässä, ja se tuodaan hallituksen hyväksyttäväksi vuoden 2022 aikana.

Rahoitus-, raportointi- ja viestintäriskit muodostuvat pääasiassa rahoituksessa ja rahoitusjärjestelmässä sekä yhtiön ja asiakkaiden taloudellisessa tilassa tapahtuvista muutoksista ja tietojen, tiedonkeruun sekä viestinnän oikeellisuudesta.

Valtaosa oppilaitoksen tuloista koostuu valtionosuuksista. Ennakoitavuutta heikentävät rahoitusjärjestelmässä olevat

harkinnanvaraisiin vuotuisiin päätöksiin perustuvat erät sekä tilivuoden lopulle jäävät lisärahoitusratkaisut. Yrityksiltä ja yksityishenkilöiltä laskutettavien maksuosuuksien luottotappiot ovat vuositasolla olleet keskimäärin n. 20 000 euroa, mikä on toiminnan volyyymiin suhteutettuna erittäin vähäinen määrä. Rahoitusriskejä voidaan näin ollen pitää kokonaisuudessaan pieninä.

Toiminnalliset riskit koostuvat toimialalle ominaisista elementeistä. Ammatillisessa koulutuksessa oppiminen tapahtuu pitkälti työsaleissa, liikkuvissa työkoneissa ja työpaikoilla. Näissä ympäristöissä opiskelijat ja ohjaajat toimivat erilaisten koneiden ja laitteiden sekä kemikaalien ja muiden vaarallisten aineiden läheisyydessä, mistä saattaa aiheutua terveys- ja turvallisuusriskejä. Yhtiössä on turvallisuussuunnitelma, jonka puitteissa tehdään määräajoin erilaisia harjoituksia, turvallisuuskävelyjä ja selvityksiä. Lisäksi käytössä on Läheltä piti -menettely, jonka avulla toiminnallisia riskejä voidaan osaltaan myös eliminoida. Opiskelijoiden vakuutusturva vastaa lainsäädännön asettamia vaatimuksia.

Tieto ja tiedonvälitys

Yhtiössä noudatetaan avoimuuden periaatetta tiedon hallinnassa ja viestinnässä. Kaikki aineisto, mitä ei lainsäädännön tai muiden yhtiötä sitovien määräysten pohjalta ole luokiteltu salassa pidettäväksi, on koko henkilöstön nähtävillä. Aineisto on myös EU:n tavoitettavuusdirektiivin mukaisesti tallennettu henkilöstölle tarkoitettuihin intranettiin (Wintra) sekä Teamsiin.

Tietoturvariskien merkitys on lisääntynyt ja riskit ovat monimuotoistuneet digitalisaation myötä. Tietoturvallisuus rakentuu luottamuksellisuuden, eheyden ja käytettävyyden turvaamisesta. WinNovassa on määritelty oma tietoturvapoliittikka, ja toiminnassa noudatetaan tietosuojalainsäädäntöä. Tietoturvapoliitikassa on kirjattu periaatteet, joita WinNovassa sovelletaan, esimerkiksi käyttäjien oikeudet ja velvollisuudet, eri käyttäjätasojen vastuut ja käyttöoikeudet sekä ohjelmistojen asennus oppilaitoksen laitteisiin. WinNovan henkilöstöltä edellytetään ennen tietojärjestelmien käyttämistä tietosuojakoulutus sekä sitoutuminen tietosuojalainsäädännön ja ohjeistuksien mukaiseen tietojen käsittelyyn ja toimintatapaan. Yhtiöllä on tietosuojavastaava ja strateginen tietosuojatiimi. WinNovassa laaditaan vuosittain tietotilinpäätös, joka antaa kokonaiskuvan yhtiön tietosuojan ja tietoturvallisuuden hallinnan tilasta.

Valvontatoimenpiteet

WinNovan laatujärjestelmä on sertifioitu ISO 9001-standardin mukaisesti, ja sitä auditoidaan ulkoisesti määräajoin. Tämän lisäksi toimintajärjestelmän toimivuutta arvioidaan vuosikellon mukaisesti sisäisin auditoinnein ja johdon katselmuksin. Asiakirjojen hallinta noudattaa arkistonmuodostussuunnitelmaa, joka on laadittu huomioiden mm. EU:n tietosuoja-asetuksen vaatimukset.

WinNovassa toteutetaan säännöllisesti koko henkilöstön kattava työilmapiirimittaus. Tämän lisäksi suoritetaan säännöllisesti vaarojen ja riskien arviointia sekä turvallisuuskävelyjä. Näiden selvitysten perusteella esihenkilöt laativat vastuualueillaan kehittämissuunnitelmat, jotka käydään läpi henkilöstön kanssa ja joiden toteutumista seurataan määräajoin johdon katselmuksissa ja työsuojelutoimikunnassa. Yhtiössä on käytössä työkykyjohtaminen, mikä sisältää myös varhaisen puuttumisen mallin ja sitä tukevan esihenkilöille tarkoitetun sähköisen seurantatyökalun.

Seuranta

Strategiakausittain tehdään erillinen riskienarviointikysely esihenkilöille, työsuojeluvaltuutetuille ja -varavaltuutetuille sekä otannan perusteella opettajille ja muulle henkilöstölle riskikartan mukaisten riskien todennäköisyyden ja vakavuuden arvioimiseksi. Tämä pohjalta laaditaan toimenpidesuunnitelma riskien minimoiseksi. Edellinen toimenpidesuunnitelma on laadittu keuhakuussa 2019.

Yhteinen joulutauon aloitus järjestettiin etänä 23.12.21 ja striimattiin luokkiin ja koteihin.



TALOUS JA RAHOITUS

Ammatillisen koulutuksen rahoitus on edelleen murrosvaiheessa. Valtionhallinto on palauttanut kokonaisrahoituksen lähelle leikkauksia edeltänyttä tasoa, mutta merkittävä osa siitä on niin kutsuttuja tulevaisuusinvestointeja. Nämä rahoitusosuudet päätetään vuosittain valtion talousarvion yhteydessä. Tästä syystä rahoituksen tuleva taso jää epävarmaksi, ellei näitä erä siirretä osaksi perusrahoitusta.

Tällä hetkellä valmistelussa oleva lainsäädäntö viittaa siihen, että ammatillinen perusopetus ja jatkuva oppiminen tultaisiin eriyttämään rahoituskellisesti omiksi kokonaisuuksiksi. Tämä osaltaan lisää epävarmuutta rahoituksen tasosta lähivuosina.

Henkilöstön määrä kasvoi edelleen, ollen vuoden lopussa 602 (565) henkilöä.

AVAINLUKUJA 2021

	Länsirannikon Koulutus Oy	Konserni
Liikevaihto	52 638 170,62 €	52 817 654,57 €
Liikevoitto	87 017,37 €	103 922,26 €
Oman pääoman tuotto %	0,45 %	0,51 %
Omavaraisuusaste	81,55 %	81,49 %
Henkilöstö keskimäärin	599	601
Palkat ja palkkiot	28 381 552,10 €	28 485 375,21 €

TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Yhtiön tutkimus- ja kehitystoiminta kattaa hankkeet ja henkilöstön kehittämistoiminnan. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan menot vuonna 2020 olivat 1 780 023,83 € (3,71 % kaikista menoista) ja vuonna 2021 yhteensä 1 607 474,77 € (2,97 % kaikista menoista), ja ne on kirjattu tuloslaskelmaan kuluiksi.

YHTIÖN OSAKKEET

Yhtiön osakepääoma jakautuu seuraavasti:

OSAKKEENOMISTAJA	OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ 2020 (%-OSUUS OSAKEPÄÄOMASTA)	
Porin kaupunki	480	(48 %)
Rauman kaupunki	270	(27 %)
Porin Aikuiskoulutussäätiö	130	(13 %)
Laitilan kaupunki	120	(12 %)

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova kuuluu Porin kaupunkikonserniin. Yhtiön kotipaikka on Rauma.

Yhtiöjärjestys sisältää suostumuslausekkeen, jonka mukaan osakkeen hankkiminen luovutustoimin vaatii yhtiön hallituksen suostumuksen, sekä lunastuslausekkeen, jonka mukaan osakkeenomistajalla ja yhtiöllä on oikeus lunastaa uudelle osakkeenomistajalle siirtyvä osake.

HALLITUKSEN ESITYS TULOKSEN KIRJAAMISEKSI

Yhtiön oma pääoma oli tilikauden päättyessä 27 358 736,72 euroa. Yhtiön hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osakkaille ei jaeta osinkoa, ja tilikauden voitto 122 145,46 euroa liitetään voitot/tappiot-tilille.

TULOSLASKELMA 1.1.2021 - 31.12.2021

	EMO 31.12.2021	KONSERNI 31.12.2021	EMO 31.12.2020	KONSERNI 31.12.2020
LIIVEVAIHTO	52 638 170,62	52 817 654,57	49 557 940,21	49 793 893,00
Myynnin oikaisuerät				
Liiketoiminnan muut tuotot	1 454 971,63	1 454 971,63	1 301 196,05	1 258 049,41
Materiaalit ja palvelut	-6 014 684,61	-6 020 344,98	-4 328 228,68	-4 350 404,85
Henkilöstökulut	-34 161 087,95	-34 283 678,21	-30 173 666,35	-30 314 781,73
Poistot ja arvonalentumiset	-1 526 386,04	-1 526 730,56	-1 601 524,02	-1 601 983,38
Liiketoiminnan muut kulut	-12 303 966,28	-12 337 950,19	-11 825 207,68	-11 875 268,76
Kulut yhteensä	-54 006 124,88	-54 168 703,94	-47 928 626,73	-48 142 438,72
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	87 017,37	103 922,26	2 930 509,53	2 909 503,69
Rahoitustuotot ja kulut	35 904,18	35 645,07	62 908,15	62 918,27
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	122 921,55	139 567,33	2 993 417,68	2 972 421,96
Tuloverot, Tilikauden verot	-776,09	-776,09	-254,43	-254,43
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	122 145,46	138 791,24	2 993 163,25	2 972 167,53
TASE 31.12.2021	31.12.2021	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2020
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet	4 309 045,37	4 310 078,99	3 945 370,50	3 946 748,64
Sijoitukset	91 436,87	31 436,87	91 436,87	31 436,87
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 400 482,24	4 341 515,86	4 036 807,37	3 978 185,51
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus	537 642,79	537 642,79	901 233,44	901 233,44
Pitkäaikaiset saamiset	11 098 281,38	11 098 281,38	10 762 017,11	10 762 017,11
Lyhytaikaiset saamiset	21 823 986,11	22 010 907,49	20 049 670,16	20 222 593,94
Rahat ja pankkisaamiset	2 845,10	2 845,10	3 114,00	3 114,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	33 462 755,38	33 649 676,76	31 716 034,71	31 888 958,49
VASTAAVAA YHTEENSÄ	37 863 237,62	37 991 192,62	35 752 842,08	35 867 144,00
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	2 511 625,12	2 511 625,12	2 511 625,12	2 511 625,12
Edellisten tilikausien tulos	22 624 966,14	22 729 356,28	19 631 802,89	19 757 188,75
Tilikauden tulos	122 145,46	138 791,24	2 993 163,25	2 972 167,53
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	27 258 736,72	27 379 772,64	27 136 591,26	27 240 981,40
VIERAS PÄÄOMA				
Lyhytaikainen vieras pääoma	10 604 500,90	10 611 419,98	8 616 250,82	8 626 162,60
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 604 500,90	10 611 419,98	8 616 250,82	8 626 162,60
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	37 863 237,62	37 991 192,62	35 752 842,08	35 867 144,00

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN MONET MUODOT

TOIMINNALLISET TULOKSET

OPISKELIJAVUODET 2021	TUTKINTOKOULUTUS *	MUU*
HUMANISTINEN JA KASVATUSALA	26,84	0,00
KULTTUURIALA	39,09	1,00
YHTEISKUNTATIETEIDEN, LIIKETALOUDEN JA HALLINNON ALA	448,88	46,14
LUONNONTIETEIDEN ALA	84,15	0,00
TEKNIIKAN JA LIIKENTEEN ALA	1693,55	45,00
LUONNONVARA- JA YMPÄRISTÖALA	154,20	0,00
SOSIAALI- JA TERVEYSALA	679,06	3,45
MATKAILU-, RAVITSEMIS- JA TALOUSALA	357,11	31,88
MUU KOULUTUS	0,00	152,38
AMMATILLISEEN PERUSKOULUTUKSEEN VALMISTAVA KOULUTUS *)	0,00	68,65
OPPISOPIMUSKOULUTUS	1301,17	0,00
KAIKKI YHTEENSÄ	4 784,05*	348,50*

Opiskelijavuosi muodostuu 365 päivästä, jonka aikana opiskelija otetaan huomioon rahoituksen perusteena.

*Huom. Taulukossa on huomioitu kaikki rahoitusmuodot.

*24.3.2022

KOHTI TAITAJA2022-TAPAHTUMAA

Taitaja2021-semifinaalit järjestettiin alkuvuonna 2021 ympäri Suomea hajautetusti omiin oppilaitoksiin koronatilanteesta johtuen. Taitaja2021 Oulussa 18.-20.5.2021 järjestettiin hajautetusti Pohjois-Suomen ammatillisissa oppilaitoksissa ja yleisölle etälähetyksinä.

WinNova järjestää yhteistyössä Sataedun kanssa Taitaja2022-tapahtuman Porissa 16.-19.5.2022.

Taustakuvassa Porin Taitaja2021-semifinaali käynnissä lajissa Kokki.

*15.3.2022

TUNNUSLUKUJA 2021

OPIKELIJOIDEN MÄÄRÄ JA VIIHTYVYYS

OPIKELIJAVUODET - toteuma* **4 876**

JOSTA TYÖVOIMAKOULUTUSTA - toteuma* **403**

JA MUUTA AMMATILLISTA KOULUTUSTA - toteuma* 41,14

OPPIOPIMUSKOULUTUS toteuma* **1296**

* Vain suoritepäätöksen mukaiset rahoitusmuodot (VOS + Työvoima (OKM)), toteuma on painottamaton.

SUORITETUT TUTKINNOT** **1 796**

**Vain rahoitukseen oikeuttavat (VOS, OKM/työvoimakoulutus).



KESKEYTTÄNEIDEN MÄÄRÄ (PT) **8,8 %**

KESKEYTTÄNEIDEN MÄÄRÄ (AT, EAT) **8,6%**



OPIKELIJOIDEN VIIHTYVYYS (#AMIS-PALAUTE)

keskiarvo **4,3** (asteikolla 1 täysin eri mieltä - 5 täysin samaa mieltä)

HENKILÖSTÖ



SAIRAUSSPOISSAOLOJEN MÄÄRÄ **11,36 pv/hlö**

TYÖTAPATURMAT **24**

WINNOVAAN MONIA UUSIA KASVOJA

Kriisiviestinnässä onnistuttiin vuoden aikana jälleen erinomaisesti ja joustavasti kriisijohtoryhmän, viestinnän ja muun henkilöstön yhteistyönä. Koronapandemian aikana WinNovassa tehtiin etätöitä määräysten ja mahdollisuuksien mukaisesti ja osa etätöistä jäi pysyväksi muodoksi.

Käytettävät työehtosopimukset ovat Avaintyönantajat Avainta ry:n opetusalan työehtosopimukseen (AVAINOTES) ja Avaintyönantajat Avainta ry:n yleiseen työehtosopimukseen (AVAINOTES).

Henkilöstömäärä vuoden 2021 lopussa oli 602 henkilöä. Vakituksessa työsuhteessa henkilöstöstä oli noin 81,2 %. Vuoden lopussa määräaikaisessa työsuhteessa oli opetushenkilöstöstä 19,7 % ja muusta henkilöstöstä 16 %. Määräaikaisuuden pääasiallisimmat perusteet olivat sijaisuus ja opettajan pätevyyden puuttuminen. Osa-aikaisessa työsuhteessa työskenteli v. 2021 yhteensä 48 henkilöä. Sivutoimisia opetustehtävissä toimivia henkilöitä oli vuoden lopussa yhteensä 7 henkilöä. Ylimmässä johdossa työskenteli yhteensä 7 henkilöä ja muissa esihenkilötehtävissä yhteensä 23 henkilöä.

Uusia vakituisia työsuhteita alkoi vuonna 2021 yhteensä 59. Lisäksi sisäisellä siirrolla on siirtynyt toiseen tehtävään 9 vakituista henkilöä. Vakituksia työsuhteita päättyi 41, näistä vanhuuseläkkeelle jäi 21. Vakituksista irtisanoutui 20 henkilöä. Eläkkeelle jäi 2021 yhteensä 21 henkilöä, joista 15 kuului opetushenkilöstöön ja 6 muuhun henkilöstöön.

Rekrytoinnit

Vuonna 2021 Kuntarekryssä julkaistiin yhteensä 97 rekrytointi-ilmoitusta. Joitakin paikkoja jouduttiin laittamaan auki useampaan kertaan peräkkäin. Vuoden 2021 avatuista rekrytoinneista Kuntarekryn tilastointiraportin mukaan vakituisiin tehtäviin hakuja oli 67 ja määräaikaisia hakuja 31 ilmoitusta. Haut johtivat 94 työsuhteeseen, joista vakituisia työsuhteita oli 64 ja määräaikaisia 30. Sijaisrekrytoinnin kautta haettiin sijaisia avoimella haulla opettajien lyhyt- ja pitkäkestoisin sijaisuuksiin sekä ruokapalvelujen ja toimitilahuoltajien sijaisuuksiin.

Virkistys

Virkistystoiminnan tavoitteena WinNovassa on lisätä työyhteisön hyvinvointia, ylläpitää työssä jaksamista ja luoda yhteishenkeä. Työkyvyn ylläpitäminen monipuolisesti on tärkeä osa WinNovan toimintakulttuuria. Virkistystoiminta WinNovassa kohdistuu koko henkilöstöön. Periaatteina on tasapuolisuus, oikeudenmukaisuus ja monipuolisuus. Virkistystoimintaa tarjotaan kolmella eri tavalla:

- Henkilökohtainen ja omaehtoinen virkistystoiminta, jota tuetaan liikuntaan ja kulttuuriin Epassilla.
- Toimintayksiköiden yhteinen virkistystoiminta, jonka ideointi ja toteuttaminen on yksikköjen vastuulla.
- WinNovan koko henkilöstön yhteiset tapahtumat ja henkilöstökerho Wirike.

AVAINLUKUJA 2021

	2021	2020	2019	2018
Koko henkilöstö (31.12.)	602	565	508	510
Opetushenkilöstö (toistaiseksi/määräaikaiset)	452 80,3/19,7 %	430 87/13 %	400 86/14 %	411 87,4/12,6 %
Kelpoisia opetushenkilöstöstä	84,8 %	87,68 %	93 %	93 %
Muu henkilökunta (toistaiseksi/määräaikaiset)	150 84/16 %	135 88,9%/11,1 %	108 85,2/14,8 %	99 92,9/7,1 %
Eläköityminen (vanhuus/työkyvyttömyys)	21 21/0	9 8/1	14 12/2	25 23/2
Sairauspoissaolot keskimäärin	11,36 pv/hlö	9,81 pv/htv	9,76 pv/htv	9,45 pv/htv
Henkilöstön tapaturmat (kaikki)	24	25	23	24

WIRIKE VAUHDISSA

Wirikkeen tarkoitus on luoda yhteenkuuluvuutta sekä tukea henkilöstön hyvinvointia ja viihtyvyyttä WinNovassa. Wirike on järjestänyt meille winnovalaisille hauskoja hetkiä mm. liikunnan, kulttuurin, käsitöiden ja valokuvauksen parissa.

Wirike-toiminta tunnetaan jo hyvin eräänlaisena käsitteenä ja se saa jatkuvasti hyvää palautetta monipuolisuudestaan. Toimintaa on ollut tarkoitus järjestää jäseniä kuunnellen ja pikkuhiljaa tämä on alkanut toteutumaan vuoden 2021 aikana. Onnistuneen 2021 vuoden turvin on erittäin hyvä lähteä uuteen vuoteen ja toivoa, että Wirike pääsisi vihdoin järjestämään hieman suurempiakin tapahtumia ilman jatkuvaa huolta rajoitteista ja muista epävarmuustekijöistä.

Erilaisiin tapahtumiin osallistui vuoden 2021 aikana yhteensä n. 400 henkilöä. Laitilan osalta aktivoituttiin vuoden lopulla ja Laitilassa järjestettiin ensimmäinen tapahtuma mukavalla osanotolla.

*Kummituskävely yllätti suosiollaan.
Kuva Wirike, toimintakertomus 2021*

Vuonna 2021 toteutuneita tapahtumia: Glögitarjoilu, Avantouinti, Sieniretki, Pingis, Padel, Laavuretki, Kummituskävely, Keilakisat, Katinkurun lenkit, ammunta, jousiammunta, yrttiretki, Willa Maire, Pori Urban fillariretki, Automuseo + bonk, vesitornin kiipeily, Taiji.

Kerhot: Kamerakerho, kirjakerho, sählykerho

Wirike-kerhon toimintaa organisoivassa tiimissä mukana v. 2021 ovat olleet: Jori Saine (pj.), Petri Pöysti, Sanna Paitula, Pasi Helminen, Jari Lepistö ja Marko Sookari.



WINNOVALLE 3. SIJA KANSALLISESSA LAATUPALKINTOKISASSA

Laadunhallintatiimin toiminta jatkui alkuvuoden -21 ajan entisellä kokoonpanolla: johtaja, yhteiset palvelut Taina Kivioja, laatupäällikkö Satu Salo, lehtori, STCW-vastaava Tero Virtanen, opettaja (PART 147 -laatuasiat) Juha-Pekka Koskinen, koulutuspäälliköt Marjaana Vihottula ja Juhani Nygren sekä opintohallintopäällikkö Marika Karismaa. Elokuussa opettaja Mikko Mäntykangas siirtyi lentokonetekniikan koejärjestelyjen johtajaksi nimetyin Juha-Pekka Koskisen tilalle lentokonetekniikan laatupäällikkönä.

Laadunhallintatiimin toiminnan tavoitteiksi ja toimenpiteiksi vuodelle -21 asetettiin

- » webinaarien järjestäminen sisäisen laatupalkintokilpailun yhteydessä esiin tulleista hyvistä käytänteistä
- » sisäisen auditointisuunnitelman valmistelu laatupäällikön aiemmin tekemän luonnoksen perusteella
- » palkitsemisten organisointi (WinNovan 3. sisäinen laatupalkintokilpailu, Vuoden 2020 pedagoginen teko ja Vuoden 2020 asiakaspalveluasenne) ja vastaavien kilpailujen toteutusten organisointi vuodelle 2021
- » vertaisarviointiin osallistuminen
- » Karvin organisoimien arviointien toteuttaminen sekä
- » kansalliseen laatupalkintokilpailuun osallistuminen vuonna 2021 ja tarvittaessa valmistautuminen vuoden 2022 kansalliseen laatupalkintokilpailuun.

Toimintasuunnitelma toteutui kaikilta osin hyvin ja tavoitteet saavutettiin. Kansallisessa laatupalkintokilpailussa saavutettiin kolmas sija teemalla tasa-arvo ja yhdenvertaisuus. Vuoden 2022 kilpailuun sen sijaan ei osallistuta, koska teemana on kestävä kehitys, jonka osalta panostamme kyllä kehittämiseen, mutta emme kilpailutasoisesti. Vertaisarvioinnissa arviointikohteemme oli Asiakkuudet, kumppanuudet ja sidosryhmäyhteistyö. Arvioinnin suoritti Turun Kristillinen Opisto (TKO); me puolestamme vertaisarvioimme Rasekon hanketoiminnan tuloksia ja hyödyntämistä.

Sisäisiä auditointeina arvioitiin v. 2021 kansainvälisyystoimintaa, toimitiloja ja vuosityöaikasuunnitelmien laadintaa ja seurantaa sekä uusinta-arviointina opiskelijahallintoprosessin taloudellista vaikuttavuutta. Karvin organisoimana itsearvioitiin laadunhallintajärjestelmää, ammatillisen koulutuksen erityistä tukea, merenkulun koulutusta, koulutusjärjestelmän kykyä vastata jatkuvan oppimisen haasteisiin äkillisissä rakennemuutoksissa, sähköalan tutkintojen oppimistuloksia sekä ammatillisen koulutuksen työelämälähtöisyyttä. ISO9001-seuranta-arviointi toteutui hyvillä tuloksilla vuoden 2021 loka-marraskuussa. IMSin sisältöjä kehitettiin ja päivitettiin edelleen myös Kohti huippulaatua lännessä -hankkeen (KHL) rahoittamana. KHL:n puitteissa käynnistettiin myös koko henkilöstön perehdyttäminen niin IMSiin toimintajärjestelmämme alustana kuin arkistonmuodostussuunnitelmaamme (AMS) ja tiedonhallintamallimme. Nämä perehdytykset jatkuvat myös tulevina vuosina.

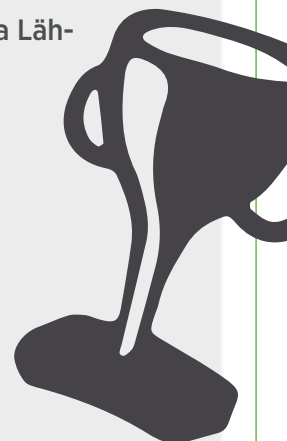
Laatuasioilla on henkilöstölle oma tiimi Teamsissä (Laatu W), jonne päivitetään ajantasaisia tiedotteita ja tiedostoja.

WINNOVAN oma LAATUPALKINTO 2021 Teemana turvallisuus

Hakemuksia tuli edellisvuotta vähemmän, mutta voittaja ja kunniamaininnan saajat löydettiin ja tulokset julkaistiin tilinpäätösinfossa 4.3.2022.

WinNovan laatupalkinto 2021
- Palvelu Pori (Hanna-Leena Nyrökorpi ja Merja Sularanta)

Kunniamaininnat 2021:
- Turvallisuusala (Carita Laine ja Esa Lähteenmäki)
- Metsä ja maarakennus, Ulvila
- Toimitilapalvelut, Pori



Vuoden 2021 asiakaspalveluasenne

Lisäksi tilinpäätösinfossa palkittiin perinteisesti vuoden asiakaspalveluasenne. Henkilöstö sai äänestää haluamaansa ehdokasta Wintrassa ja näiden perusteella tehtiin valinnat. Onnittelut!

Pori ja Ulvila: Pirjo Männistö
Rauma ja Laitila: Merja Leino

Vuoden pedagoginen teko 2021

- Liikkuva WinNova -hankeryhmän toiminta (Bianca Hintsa, Ilpo Eloranta, Jarmo Pouru, Päivi Suotunen, Satu Jokitulppo, Tuija Rantanen)

Kunniamaininnat 2021:
- Hyvinvointiteknologia toimintakyvyn edistämiseksi, Hygge-hanketiimi
- Yrittäjäyöspäivän toteuttaminen, liiketoiminta ja palvelu Rauma/Laitila

OPIKELIJAPALVELUT - OHJAUSPALVELUT JA URAPOLKUPALVELUT

Opiskelijapalveluja on kehitetty edellisen strategiakauden aikana voimakkaasti ja etenkin kahden viimeisen vuoden aikana tehtiin erityisen paljon kehittämistyötä mittavan muutoksen suunnitteluun ja käynnistämiseen. Muutoksen lähtökohtana oli opiskelijänäkökulman vahvistaminen kaikessa toiminnassa.

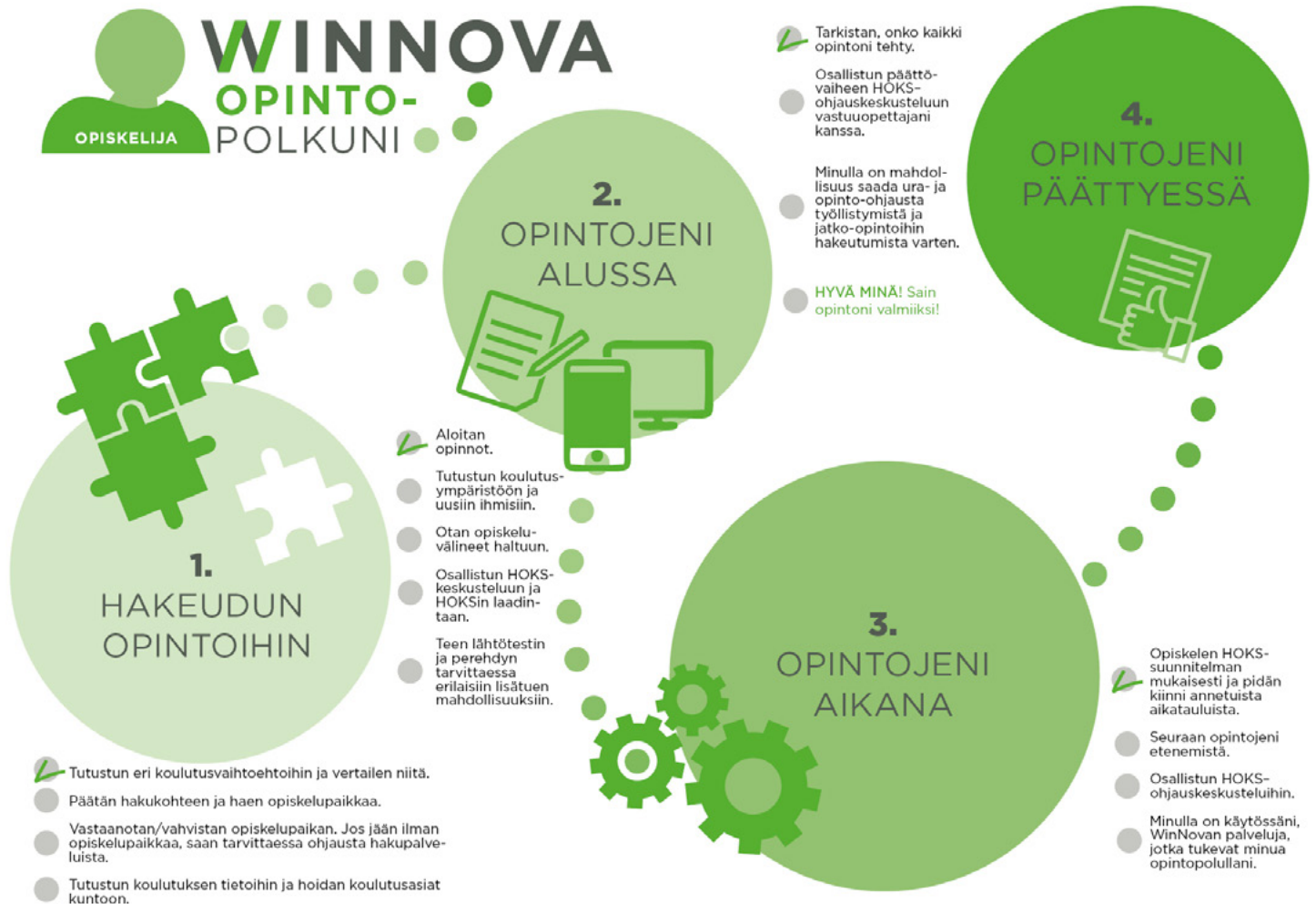
Muutos on tarkoittanut merkittäviä muutoksia opiskelijapalvelujen toiminnassa. Vuoden 2021 alusta opiskelijapalveluissa on kaksi yksikköä: ohjauspalvelut ja urapolkupalvelut, joilla molemmilla on omat ohjaukselliset tehtäväkokonaisuudet.

Ohjauspalveluissa keskitytään tutkintokoulutuksessa olevien opiskelijoiden ohjaukseen ja koordinoidaan erityisen tuen kokonaisuutta. HOKS-seurantakokoukset ovat loistava tulos kehittämistyöstä. Nämä antavat jättevyyttä opiskelijoiden opintojen edistymisen seurantaan koko organisaatiossa.

Urapolkupalveluissa keskitytään hakeutumisvaiheessa ohjaukseen ja hakuprosessien koordinointiin sekä uraohjauksen avulla työllistymisen edistämiseen. Lisäksi ei-tutkintoon johtavan koulutuksen opinto-ohjaus ja opiskelijatoiminnan ohjaus ovat osa urapolkupalvelujen toimintaa. Teemme yksikköinä kuitenkin tiivistä yhteistyötä, jotta ohjauksen kokonaisuus säilyy ja saamme parhaan hyödyn eri ammattilaisten osaamisesta ja yhteistyöstä.

Opiskelijapalvelujen tehtäväkuvat päivitettiin, uusia tehtäväkuvia luotiin ja uusia työntekijöitä rekrytoitiin yhteensä kymmenen. Voi sanoa, että opiskelijan ohjaukseen on tehty iso panostus ja uusilla ohjauksen tehtävillä tavoitellaan yhä parempia tuloksia.

Opiskelijapalveluissa haluamme kaikin tavoin tukea opiskelijoiden opintoja ja valmistumista, heidän osallisuutta sekä turvallisuutta.



TYÖELÄMÄPALVELUT MONESSA MUKANA

Työelämäpalveluiden toiminta WinNovassa on vakiintunut. Kolmessa kaupungissamme eli Porissa, Raumalla ja Laitilassa on omat palveluvastaavansa ja koulutusaloilla oppisopimuksista ja myynnistä vastaavat palveluasiantuntijansa. Talossamme on lähes 40 toimijaa, joiden tehtävänä on varmistaa työelämäyhteistyön toteutuminen ja alueen ammatillinen osaaminen ja sen kehittäminen.

Oppisopimustoiminta on kasvanut ja noussut ihan uudelle tasolle. Vuonna 2021 oppisopimusten virtauma oli 2720 ja vuonna 2020 se oli 1893. Erotus on siis 827. Tästä luvussa käytetään käsitettä virtauma, jolla tarkoitetaan kyseisenä vuonna voimassa olleita oppisopimuksia. Oppisopimus on siis voinut olla voimassa kyseisen vuoden sisällä minkä tahansa mittaisen ajanjakson yhdestä päivästä koko vuoteen.

Koulutusten ja palveluiden myynnin tulos oli noin neljä miljoonaa, eli jäimme tavoitteesta miljoonalla. Yksi selittävä tekijä oli tietysti koronasta johtuva poikkeustilanne ja sen jatkuminen. Myös vuosityöaikaan siirtyminen vaikutti osaltaan siihen, että opettajat eivät olleet enää niin joustavasti irrotettavissa yrityskoulutuksiin kuin aikaisempina vuosina.

Kumppanuuksia eli strategisia kumppanuussopimuksia on hieman alle 60. Uusi painopiste on jatkossa kehittävien kumppanuuksien yhteistyön lujittaminen, eli ns. yhden alan yritykset ja työnantajat, joille laaditaan oma palvelusuunnitelmasa.

Uutena asiana työelämäpalveluissa oli kansainvälisen rekrytoinnin mallintaminen ja käynnistäminen. Kv-rekryssä oli mukana seitsemän alueen työnantajaa, joiden kanssa lähdettiin hakemaan hoivatyöntekijöitä yhä kasvavaan osaajapulaan. Tämä kv-rekrytointi kohdentui Espanjaan, ja pilottia toteutetaan yhdessä Euresin kanssa.

WinNova on myös vahvasti osallistunut eri alojen ekosysteemeihin, joista mainittakoon mm. metallialan, elintarvikealan ja meriteollisuuden klusteritoiminnat. Näistä syntyy parhaimmillaan myös ihan uusia koulutuskokonaisuuksia, kuten MuoviLove tai RoboSatakunta, jolla lähdettiin varmistamaan alueen robotiikan osaamista.

Työvoimakoulutuksissa tavoite oli 330 opiskelijavuotta, ja on hienoa, että ylitimme sen tavoitteen reippaasti, mitä ei ole tehty useampaan vuoteen.

Työelämäpalveluita on brändätty, mallinnettu ja tuotetettu tiiviisti koko vuosi, ja erityistä kiitosta ovat saaneet PopUp-Rekryt ja Kuukauden kumppanuus. Työelämälle kohdennetut palvelut ja esitteet löytyvät www.winnova.fi/tyoelamalle/tyoelamapalvelut/kumppanuuspalvelut.

Työelämäyhteistyö on aina ollut vahvuutemme. Pidetään siitä huoli jatkossakin.



YHTEYDENOTTOONI VASTATAAN KAHDEN TYÖPÄIVÄN KULUESSA.

HANKETOIMINTA JA KANSAINVÄLISYYS

Vuonna 2021 WinNovan kehittämis- ja hanketoiminnan ulkoinen rahoitus pysyi edellisvuoden tasolla ja kehittämisavustuksia saatiin useista rahoitusohjelmista.

Opetus- ja kulttuuriministeriön Oikeus osata -kehittämishohjelmaa toteutettiin useassa erillishankkeessa tavoitteena varmistaa ammatillisen koulutuksen laatua ja edistää opiskelijoiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. WinNovan VALO-hanke toimi ohjelman opinto-ohjauksen kehittämisen ja ohjauksen laadun parantamisen -kehittämiskokonaisuuden koordinaattorina vastaten lähes sadan koulutuksen järjestäjän yhteistyöstä. Suomen- ja ruotsinkielisissä verkostoissa oli edustettuina ammatillisia oppilaitoksia, erityisoppilaitoksia, opistoja ja säätiöitä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksella edistettiin tieto-osaamista, opetuksen ja ohjauksen laatua sekä oppimisympäristöjä. Kuntakokeilun toteutukseen WinNova antoi panoksensa Jatko - Jatkuvan oppimisen kuntakokeilu -hankkeen kautta.

Vuoden 2021 kansainvälistä toimintaa toteutettiin lähinnä etä- ja virtuaaliyhteyksien kautta. Korona-epidemiasta huolimatta yhteistyö eurooppalaisten partnerioppilaitosten kanssa oli tiivistä Erasmus+ -rahoitteisissa Cultural Heritage-, Marketing Through Europe ja Genuine Digi -hankeverkostoissa sekä Central Baltic -ohjelman Fin-Lat Logic -kumppaanuusverkostossa.

Opetushallitus myönsi WinNovalle Erasmus-akkreditoinnin ohjelmakaudelle 2021-2027. Akkreditointi on osoitus laadukkaasta liikkuvuustoiminnasta ja se mahdollistaa Erasmus+ -apurahoin tuetun kansainvälisen opiskelija- ja asiantuntijaliikkuvuuden ohjelmakauden aikana.

WinNovan toiminta-alueen kansainvälistymistä ja työelämälle suunnattuja kansainvälistymistä edistäviä palveluita ja toimintamalleja, muun muassa työpaikkaohjaajien monikulttuurisuusosaamista, kehitettiin Talent Hub Robotics -hankkeessa sekä Opinportailta työelämään Satakunnassa -hankkeessa.

WinNovan toteuttamista hankkeista ja kansainvälisestä toiminnasta voi lukea lisää [Parasta ideaa -lehdestä](#).



HANKKEET 2021

RAKENNERAHASTOHANKKEET

Central Baltic

- FinLat-Logic

ESR – Euroopan sosiaalirahasto

- DigiSurvival
- Meriteollisuuspuisto oppimisympäristönä
- Opin portailta työelämään Satakunnassa
- Perusta - perustaidot hallussa
- Satakunta Testbed
- Sata uraa ammatillisesta!
- Siltoja siirtymiin
- Talent Hub Robotics – Satakunta Region Offers Robotics, AI and Automation Career opportunities in Smart Factories

EAKR – Euroopan alueellinen kehitysrahasto

- Energiaviisari
- Energiaviisari demoympäristö
- Satakunta DigiHealth

ERASMUS+

- Cultural heritage project in a European context
- DITOGA
- Genuine Digi
- Marketing through Europe
- Suuntana Eurooppa IV
- WinSkills

VALTIONAVUSTUKSET JA MUUT KANSALLISET KEHITTÄMISMÄÄRÄRAHAT

- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2019, lentokone-asennus
- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2019, ydinprosessit
- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2020
- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2021 – opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen, oppimisympäristöjen kehittäminen, tieto-osaamisen parantaminen
- HyGGe - Hyvinvointiteknologia hyödyksi
- Jatko - Jatkuva Oppiminen
- Kohti huippulaatua lännessä
- Liikkuva WinNova IV
- Oikeus osata 1.1. / Valtakunnallinen koordinaatio: opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen – VALO Valtakunnallista Laatua Ohjaukseen
- #OLO - Oikeus Laadukkaaseen Ohjaukseen
- Osaajaksi-alla kan!
- Parasta johtamista
- Vertaansa vailla - Verkostot johtamisen tukena
- ViSu – virtuaaliset ja simuloituvat oppimisympäristöt ammatillisessa koulutuksessa
- Yhdessä-Tillsammans
- Yhdessä parasta Länsi
- Yrittäjän oppimispolku

STIPENDIEN LAHJOITTAJAT 2021

PORIN KAUPPASEURA RY
AKT ry
Boliden Harjavalta Oy
Einari Vidgrenin Säätiö
Finnair Technical Services Oy
Hanna Arvelin Raivion stipendirahasto
Kauppaoppilaitoksen Kauppakamarin rahasto
Laitilan Puhelin Osk
LC Kanali Helmi
Lions Club Rauma-Reimari ry
Maria Ignatiuksen rahasto
Opetusneuvos Mirjam Mustosen rahasto
Palveluopiston rahasto
Porin JPL-Asunnot Oy
Porin kaupungin ammattiopetuksen rahasto
Projektirakentajat JK Oy
Rauman kauppakamari ry
Rauman Kauppaoppilaitoksen kannatussäätiö
Rauman Sähköalantöntekijät ry
SAK:n Porin Seudun Paikallisjärjestö
Satakunnan keittiömestarit ry
Satakunnan koneyrittäjät
Satakunnan korkean teknologian säätiö
Satakunnan LVI-Yhdistys
Sata-Liha Oy
Skandinaviska Enskilda Banken AB
Spraytec Oy
Suomen Konepäällystöliitto ry
Suomen Laivanpäällystöliitto ry
Suomen Merenkulkijain säätiö s.r.
Talonrakennusteollisuuden Satakunnan Piiri ry
Tekniikkaopiston stipendirahasto
Tikkurila oyj
TT-Plast Oy
Werner Hacklin säätiö
Vähittäiskaupan ammattikasvatussäätiö

Lämmin kiitos lahjoittajille!

WINNOVAN VUODEN OPIKSELIJA 2021

WinNova palkitsi perinteisesti Vuoden opiskelijan. Palkinnon sai vuonna 2021 porilainen **Eelis Välimaa** (kuvassa). Hän suoritti liiketoiminnan perustutkinnon kiitettävien arvosanoin alle kahdessa vuodessa. Vaikka koronapandemia varjostikin isoa osaa opinnoista, sai Eelis paljon kokemusta ja monta hyvää muistoa ajastaan WinNovassa.



KOULUTUSALAT

WINNOVA.FI/KOULUTUKSET

Autoala | Lentokoneasennus | Logistiikka | Merenkulkuala
Elintarvikeala | Majoitus- ja ravitsemisala | Matkailuala
Hius- ja kauneudenhoitoala | Kasvatus- ja ohjausala | Liikunta | Sosiaali- ja terveysala
Kone- ja tuotantotekniikka
Liiketoiminta ja yrittäjyys | Media-ala
Luonto- ja ympäristöala | Maarakennus | Metsäala
Musiikki (Palmgren-konservatorio)
Laboratorioala | Prosessiteollisuus
Pintakäsittelyala | Puuala
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelut
Rakennusala | Sähkö- ja automaatiotekniikka | Talotekniikka | Tieto- ja viestintätekniikka
Turvallisuusala
Ohjaava ja valmentava koulutus | Kielikoulutus

Lisäksi:

Eri alojen täydennyskoulutukset
Kortti- ja pätevyyskoulutukset /
Lakisääteiset sertifikaatit
Työpaikkaohjaajakoulutukset

Tutustu myös

WINNOVA.FI/HAKEUTUMINEN
WINNOVA.FI/OPPISOPIMUS
WINNOVA.FI/DUUNIINWINNOVASTA
WINNOVA.FI/OPISKELIJATARINAT

LÖYDÄ OMA SUUNTASI WINNOVA.FI

WinNova järjestää monipuolista ammatillista koulutusta niin nuorille, aikuisille kuin työelämällekin Satakunnassa ja Vakka-Suomessa. Löydät meiltä kymmeniä perustutkintoja sekä eri alojen ammatti- ja erikoisammattitutkintoja sekä paljon muuta täydennyskoulutusta. WinNovassa opiskelee vuositasolla keskimäärin 5 000 opiskelijaa, virtauma on noin 10 000 opiskelijaa ja henkilökuntaa on noin 600.



Facebook
WinNova/Suunta eteenpäin
[@WinNovaKoulutus](https://www.facebook.com/WinNovaKoulutus)



Twitter
[@WinNovaOnline](https://twitter.com/WinNovaOnline)



YouTube WinNovaOnline/
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova



Instagram
[@winnova_koulutus](https://www.instagram.com/winnova_koulutus)



LinkedIn
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

VAIHDE (02) 623 7100 / ETUNIMI.SUKUNIMI@WINNOVA.FI

WINNOVA

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY